

2021 夏号

《記事》

- 特集1 座談会 P1・P2
～入職10年目を迎える仲間たち～
- 特集2 グループホーム紹介
第三光陽苑いずみの活動 P3
- ICT 機器の活用を始めました！ P4
- 法人からの報告 P5
令和2年度決算報告
役員・評議員のご紹介
寄付報告
編集後記



社会福祉法人

泉陽会

2021/8/1 発行

◆光陽苑

／南大泉地域包括支援センター(南大泉地域集会所内)

◆第二光陽苑

◆新町光陽苑

◆第三光陽苑いずみ

◆上荻ふれあいの家

◆練馬区立石神井台敬老館(受託事業)

◆練馬区立南田中敬老館(受託事業)



特集 座談会



入職10年目の 節目を迎える仲間たち



採用動画公開中！！ 動画は、ホームページから観られます



詳しくはwebで！

泉陽会

検索



座談会 ～入職10年目の節目を迎える仲間たち～

平成 23 年度に泉陽会に新卒で入職した同期による「座談会～10年目の同窓会～」をしました。当時は光陽苑・第二光陽苑の特養に配属された仲間たち。それぞれがデイサービスやグループホーム、敬老館などに配属され、一回りも二回りも成長しました。コロナ禍でもあり、なかなか会う機会も減っていますが、久しぶりに「同期入職者」という大切な仲間と会い、自然な笑顔と互いに刺激のある座談会となりました。



光陽苑
吉越 介 護 士
特別養護老人ホーム10年在籍。
入居者のことならば、この私にお任せください！
一児の母親として、家事と仕事の両立をしながら、いつでも笑顔で大切するムードメーカー。

Q 『皆さん久しぶりに会った仲間もいると思いますが現在の近況報告等含め自己紹介をお願いします。』



泉陽会のホームページで動画にも映っている阿部です。皆さん久しぶり！リーダーしています。部下もできたから仕事は頑張ってますよ！「疲れてますね。」と言われるのが悔しいので。



4階でユニットリーダーをしています。新町光陽苑に異動して8年経ちました！今までは決まった事だけをしていれば良かったけれど、今は状況に合わせて采配するなど頭を使っています。



10年間ずっと光陽苑の特養で働いています。入居者の事ならば一番知っているっていう自負があります！あと、子供を産んで職場復帰しました。今働いている・働けるのが大きいですね、職場に戻れる環境が本当にありがたいですね。



昨年7月にフロアー移動し、現在2階でリーダーをしています。元々人見知りな性格でしたが、ここ10年で相手の気持ちを考えた上で会話する、目を見て話すことが自然にできるようになりました。仕事を居室担当に振ったり、部下から気づきを貰ったり。上司と部下のパイプ役をしています。



現在デイサービスでリーダーをしています。これまで特養介護士や敬老館の館長をして、多くの経験をし視野が広がりましたね。館長はその事業所の長なので発言に責任が伴います。



ご利用者も権利を主張されますので、言葉の重みや大切さ・対応力を学ぶことができました。

Q 『ではもう少し具体的な話を聞きますね。』



部下の相談に乗ることが多いです。慕ってくれている・感謝されていると感じることがモチベーションに繋がっています。そうだ！現在、子供が2人います。プライベートな時間はなかなか無いけれど、部下の思いは無駄にしたいくないって思いが強いから、やりがいがありますね。



デイサービスで、送迎や入浴・体操など1日1日の役割分担などを決めていきます。仲間の負担が偏らないようバランス良く穏やかにまとめる。これはやりがいがありますね。



利用率や目標値と現場からの声のパイプ役も大切です。波を一本の線にする、平らな波にする役割は本当にやりがいがあります。

私は泉陽会に在籍して10年と言っても、途中で育児休暇など取っているので実際には10年



第二光陽苑
加藤 リーダー
特別養護老人ホーム10年在籍。
上司と部下のパイプ役として日々奮闘中。
コロナが早く終息して、仕事後に仲間と食事に行き、たくさん話りたいと願う寡黙なリーダー。



第二光陽苑
井口 リーダー
敬老館の館長での経験は何にも代えがたい大きな財産！
その経験を活かして、古巣デイサービスに戻り、多職種と連携しながら、利用者本位・自立支援を大切にしているリーダー。



より短いですが、でもその節目節目が新たな気持ちに切り替える機会になっていますね。

保育園もあり昼間だけの勤務ですが、入居者のことは私が一番知っているという自負があります。また、リーダーをサポートする役目・立場になれるよう心がけています。



私も、常に変化する入居者の変化などの情報を仲間や部下から貰い、上司へ報告するパイプ役をしています。でも実際はユニット型特養なのでなかなかまとめきれない難しさもありますが、入居者の笑顔や感謝の言葉が励みになっています。



新町光陽苑に来て3年が経ち、毎年新任職員にトレーナーとして就いています。新町での育成プロジェクトが泉陽会のプロジェクトへ波及したことが嬉しいですね。部下が一定期間で成長する姿を見られることがやりがいにつながります。



私はいつも言うのですが「笑顔」を大切にしています。入居者に1日1回は必ず笑っていただける関わりを心がけています。やはり人が好き、入居者が好きだからこの仕事を続けています。自分も楽しくないと続かないかなと思っています。



利用者本位、自立支援を大切にしています。例えば、デイサービスの送迎って皆さんはイメージがつかますか？分刻みで送迎ダイヤは組まれていますか？車イスで乗車していただくか？少し時間がかかっても自分で歩いて乗っていただくか？利用者がいつまでもご自宅で生活できるよう、できることはしていただく・できないことをお手伝いさせていただくことを心がけています。

あと、協調性や多職種との歩み寄り、一つの円になる大切さを学びました。



同じ施設で10年働いていると、良くも悪くも色々見えてくること・逆に見えなくなることがありますね。入居者への声かけ、言葉遣いの乱れは気になります。やはり自分の親が入っても良い施設にしたいですね。これからも自分も気をつける・仲間にも注意していきたいです。

Q 『最後に仲間や部下、介護職を目指す方たちにメッセージをお願いします』



とにかく仕事を頑張ります！これからも頑張る姿を部下に見せたいです。お互い良い所を気づき合って、仕事を高めたいですね。



阿部というキャラクター、損することもあるけれど（笑）それを乗り越えたから今があるのかな。これからもこのまま頑張りますよ！介護職を目指す学生はぜひ泉陽会に！私みたいに素敵な先輩がたくさんいるから安心してください。



こうして同期で会うのは本当に久しぶりです、今までならば終わった後に「お疲れ様！」って食事行って飲んだりしていたのに残念…。



やはり新型コロナウイルスで今まで当たり前にできた事ができなくなって。介護の仕事も色々制限が出たり感染症対策など大変だけどみんなでこれからも頑張ろう！！



納涼祭や秋祭りの開催、ボランティアの受け入れなど、1日も早く再開できる状況になって地域に貢献する泉陽会であり続けたいですね。



新町光陽苑

阿部リーダー

多床室とユニット型の特養やグループホームでの経験を活かしながら、持ち前のガッツでどんな事も乗り越える！
二児の父親、とにかく周囲を明るく照らすリーダー。



新町光陽苑

宇土ユニットリーダー

光陽苑で経験を積んだ後に、平成25年開設の新町光陽苑でユニットケアを実践する。
困難な事も、飲んで・寝ることで翌日には気分を切り替える
たくましいユニットリーダー。

グループホーム 第三光陽苑いずみ 生活の様子

第三光陽苑いずみは、泉陽会で唯一のグループホームとなります。

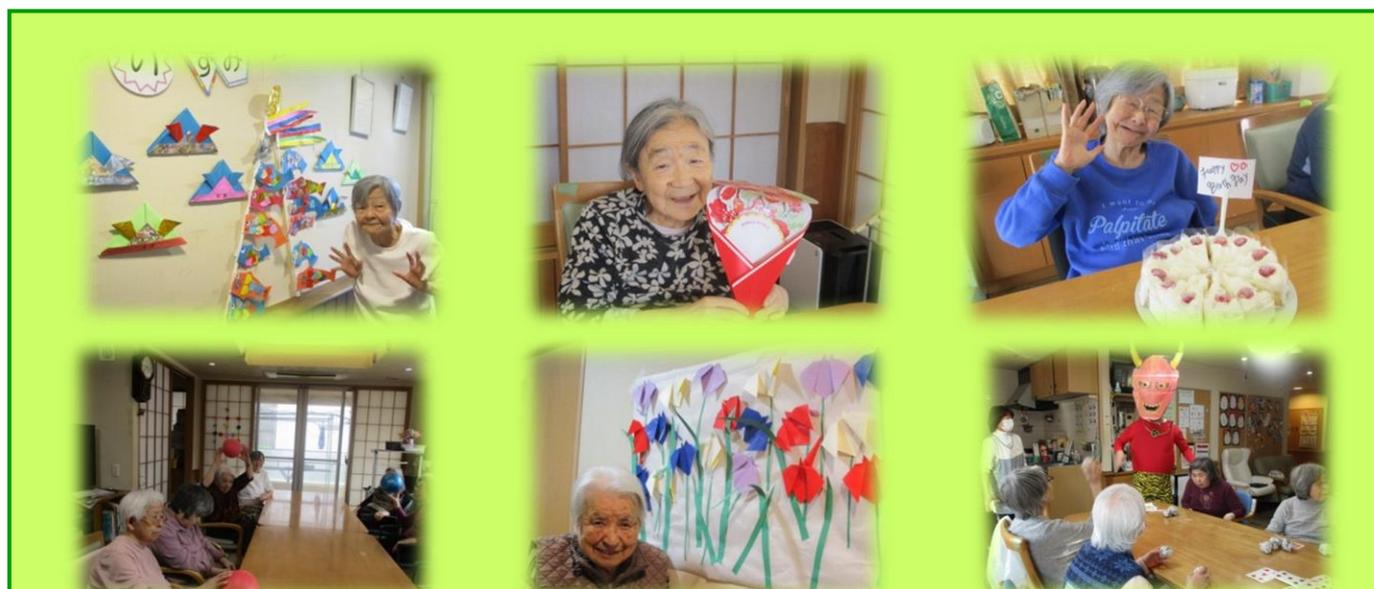
平成17年開設以来、入居者のご家族が安心できる「ホーム」を築き、地域に根差した施設を目指しながら、入居者の皆様がその方らしく生活を送れるよう、より良いケアの追求に取り組んでいます。



コロナ禍以前は、毎朝近隣を散歩していましたが、現在は外出が制限されている為、運動不足解消と筋力維持を目的に廊下での歩行訓練を実施している他、午前と午後に体操もしています。



天気の良い日には、気分転換も兼ねて、屋上のテラスで短時間ながら外気浴をされることもあります。「やはり外に出ると気持ちがいいわ。」そんな言葉が自然と出ます。



また、季節やイベントに合わせて、皆様に作品を作っていただいたり、誕生日にケーキを召し上がっていただくなど、少しでも楽しんでいただけるように努めています。

これからも家庭的な環境と地域住民との交流のもと、入居者がお持ちになっている力に応じて、住み慣れた地域の中で自立した日常生活が営むことができるようお手伝いさせていただきます。

ICT 機器の活用を始めました！
スマートフォンや眠りセンサー等組み合わせて活用しています！

睡眠状況・バイタル見守りセンサー



眠りの状況、覚醒されている状況が、パソコン画面で確認できます。



ベッドマットの下にセンサーパッドを敷いておきます！

心拍数・呼吸数等も計測され夜間の睡眠状況をグラフ化して確認できます！



見守りカメラ

ナースコールが鳴ると…

頭上にあるカメラでお部屋の様子を映します



ナースコールに連動してお部屋の様子がスマートフォンに映し出されます

ICT（眠りスキャン）が導入されて、夜間帯の入眠・覚醒状況を把握できるだけでなく、ベッドから起き上がるとセンサーが鳴り、すぐに駆けつけられるので事故防止に役立っています。

※見守りカメラを使用する方には、同意をいただいております。

※機器導入や設置状況・台数については、施設によって異なります。なお、導入していない施設もございます。



* 令和2年度 決算報告 *

※詳細等は、ホームページでご確認ください。

資金収支計算書

(自)令和2年4月1日 (至)令和3年3月31日		(単位:千円)
I 事業活動収入		
介護保険事業収入	2,091,824	
老人福祉事業収入	32,041	
区民ホール事業収入	17,182	
敬老館事業収入	27,015	
借入金利息補助金収入	2,179	
経常経費寄附金収入	1,078	
受取利息配当金収入	6	
その他の収入	16,960	2,188,289
II 事業活動支出		
人件費支出	1,617,018	
事業費支出	274,809	
事務費支出	264,219	
利用者負担軽減額	737	
支払利息支出	2,286	
その他の支出	5,212	
流動資産評価損等による資金減少額	181	2,164,466
事業活動資金収支差額		23,822
III 施設設備等収入		
	46,925	
IV 施設整備等支出		
	107,697	
施設整備等資金収支差額		△ 60,772
V その他の活動収入		
	13,230	
VI その他の活動支出		
	16,357	
その他の活動資金収支差額		△ 3,126
VII 予備費支出		
	-	
当期資金収支差額合計		△ 40,076
前期末支払資金残高		746,006
当期末支払資金残高		705,929

事業活動計算書

(自)令和2年4月1日 (至)令和3年3月31日		(単位:千円)
I サービス活動収益		
介護保険事業収益	2,091,824	
老人福祉事業収益	32,041	
区民ホール事業収益	17,182	
敬老館事業収益	27,015	
経常経費寄附金収益	1,078	
その他の収益	1,659	2,170,803
II サービス活動費用		
人件費	1,615,799	
事業費	274,809	
事務費	263,460	
利用者負担軽減額	737	
減価償却費	136,054	
国庫補助金等特別積立金取崩	△ 71,849	
徴収不能引当金繰入	62	
サービス活動増減差額		△ 48,272
III サービス活動外収益		
	17,486	
IV サービス活動外費用		
	7,499	
サービス活動外増減差額		9,986
経常増減差額		△ 38,285
V 特別収益		
	26,942	
VI 特別費用		
	27,017	
特別増減差額		△ 74
当期活動増減差額		△ 38,360
前期繰越活動増減差額		1,065,026
当期末繰越活動増減差額		1,026,665
その他の積立金取崩		-
次期繰越活動増減差額		1,026,665

貸借対照表

令和2年3月31日現在		(単位:千円)
資産の部		負債の部
I 流動資産		
現金預金	814,890	I 流動負債
事業未収金	449,179	事業未払金
未収金	328,067	その他の未払金
未収補助金	580	1年以内返済予定設備資金借入金
前払費用	35,545	1年以内返済予定リース債務
その他の流動資産	1,504	未払費用
徴収不能引当金	87	預り金
	△ 74	職員預り金
		賞与引当金
II 固定資産		
基本財産	4,598,244	II 固定負債
土地	3,912,935	設備資金借入金
建物	2,191,460	リース債務
その他の固定資産	1,721,474	退職給付引当金
建物	685,308	長期預り金
構築物	9,063	
車輿運搬具	24,877	
器具及び備品	76,039	
建物仮勘定	885	
有形リース資産	18,063	
権利	46	
ソフトウェア	15,951	
退職給付引当資産	124,359	
長期預り金積立資産	3,240	
減価償却積立資産	60,000	
施設整備等積立資産	344,390	
差入保証金	1	
長期前払費用	5,320	
資産の部合計	5,413,134	負債及び純資産の部合計
		5,413,134

* 温かいご寄付ありがとうございました *

《敬省略》

大阪ボランティア協会
はじめ葬祭

(五十音順)

※令和3年4月～令和3年6月にご寄付を戴きました方を掲載しております。
なお、寄付申込時のご希望により氏名の掲載を控えている方々もおります。

* 役員・評議員のご紹介 *

改選に伴う新しい役員、評議員をご紹介します。

理事長	加藤修一	評議員	田島 洋
理事	高橋三行	評議員	齋藤敬造
理事	上田竜次	評議員	杉原 昇
理事	川井真幸	評議員	平野文男
理事	本田哲也	評議員	鳥羽卓夫
理事	渡辺洋行	評議員	八巻裕香
監事	榎本博夫	評議員	丸山晶子
監事	堀切良一	評議員	今井 伸

～ 編集後記 ～

泉陽会が設立して30年が過ぎ、高齢者福祉も介護保険制度の導入で大きく変化してまいりました。そんな中、20年、30年と長い間、泉陽会を支えている職員も多くいます。

今回は、10年同窓会を特集しましたが、たくましく成長し、福祉の担い手として活躍しています。

新たな採用動画で泉陽会の魅力などを発信していますので、お時間があるときには、ぜひ閲覧してみてください。

〈法人広報委員：高橋、本田、小林、板橋、神山、荒井、田畑〉

<発行責任>

社会福祉法人 泉陽会
東京都練馬区西大泉 5-21-2
☎ 03-3923-5264
★ホームページもご覧ください★
<https://senyukai.or.jp/>

この広報紙は、
ウチダ印刷株式会社に依頼し作成しております。
☎ 042-461-6902
就労継続支援施設のほっとすぺーす関町に折り作業、発送等を依頼しております。
☎ 03-3929-3917